



L'HUMAIN
AU CŒUR
DE L'INNOVATION
RESPONSABLE



L'OBJECTIF C'EST

UNE PERFORMANCE DURABLE

PAR ET POUR LES HOMMES

Engagement + Energie + Créativité + Fidélité



5 CONVICTIONS MANAGERIALES

DONNER DU SENS

Définitions

Liberté – Etymologie :
Du latin SENSUS (ressentir) et du
Germanique SEN
(chemin, direction)

Le sens est la raison d'être, la
finalité, ce qui justifie, explique,
le WHY

C'est le parti-pris
managérial qui engage
derrière sens donné tant au
niveau de l'entreprise qu'au
niveau de équipe, d'une
fonction (notre vision, notre
rêve, notre ambition...)

Ce que cela signifie en management

C'est la capacité
à expliquer de façon simple,
inspirante, touchante la
finalité et à l'illustrer ensuite
au quotidien par les actes

Vision personnelle

ROLE 1^{er} du manager :
MOTIVER, ENGAGER par le
sens donné à l'action, le
why derrière les décisions

LA TRANSPARENCE / L'ORALITE

Définitions

Transparence – Etymologie :
du latin trans, au travers et
parere, paraître, se montrer.
Parfaite accessibilité de
l'information dans les domaines
qui regardent l'Autre.

Oralité – Etymologie :
du latin oris, la bouche.
Caractère de ce qui est
exprimé, transmis de vive
voix.

Ce que cela signifie en management

C'est le parti-pris
managérial qui amène à
considérer l'Autre comme
son alter ego et à lui donner
accès aux informations.

C'est la capacité
à développer une culture de
proximité et d'échange au
sein de laquelle les individus
se parlent, se disent les
choses, confrontent leurs
idées et échangent
ouvertement.

Vision personnelle

*Ecouter et entendre,
Partager et Oser dire,
Inclure, impliquer*

LA LIBERTE

Définitions

Liberté – Etymologie :
du latin liber, sans entrave.
Possibilité qu'a, en pratique, une
personne de penser sans
contrainte, d'agir selon son bon
vouloir, de se mouvoir sans
entrave.

La liberté est l'état d'une
personne ou d'un peuple qui ne
subit pas de contrainte, de
soumission, de servitude exercée
par une autre personne, par un
pouvoir tyrannique ou par une
puissance étrangère.

C'est le parti-pris
managérial qui développe le
sentiment de liberté et donc
de responsabilité des
individus.

Ce que cela signifie en management

C'est la capacité
à créer les conditions d'un
environnement propice au
sein duquel les individus
pensent, s'expriment,
agissent, se trompent,
réussissent sans contrainte.

MA VISION

**Autonomie, liberté de
penser, dire, faire, se
tromper
Responsabiliser
Sincère / pas ponctuel**



DU FEEDBACK COMME SUPPORT DU DEVELOPPEMENT PERSONNEL

Définitions

Feedback – Etymologie :
de l'anglais feed, nourrir et back,
en retour.
Retour d'expériences, bilan tiré
des actions menées visant à
enrichir l'individu qui le reçoit.

Vision personnelle

Encourager, féliciter,
reconnaitre
Exigence et courage

C'est le parti-pris
managérial qui considère le
manager comme le principal
responsable du
développement de son
collaborateur et qui tend à
systématiser un retour
explicite et sincère qui
s'ancre dans une intention
motivationnelle.

Ce que cela signifie en management

C'est la capacité
à tirer profit de chaque
expérience, négative ou
positive, pour aider le
collaborateur à progresser
dans son métier et à
s'enrichir à la fois
personnellement et
professionnellement.

EQUITE ET RESPECT

Définitions

Equité – Etymologie :
du latin aequitas, égal.
Qualité consistant à attribuer à
chacun ce qui lui est dû.

Respect – Etymologie :
du latin respectus,
considération.
Sentiment de considération
envers quelqu'un et qui porte
à le traiter avec des égards
particuliers.

Ce que cela signifie en management

C'est le parti-pris
managérial qui offre à
chacun, a priori, les mêmes
égards et la même
considération... s'appuyant
sur des règles valables pour
tous.

C'est la capacité
à générer un sentiment
d'équité apaisante au sein de
l'équipe et ancrer dans
l'esprit de chacun l'idée que
toute singularité est
bienvenue et que la
performance sera
systématiquement
récompensée.

Vision Personnelle

**Intégrité,
exemplarité
Respecter l'individu et les
différences**

Une illustration Notre Vision partagée...

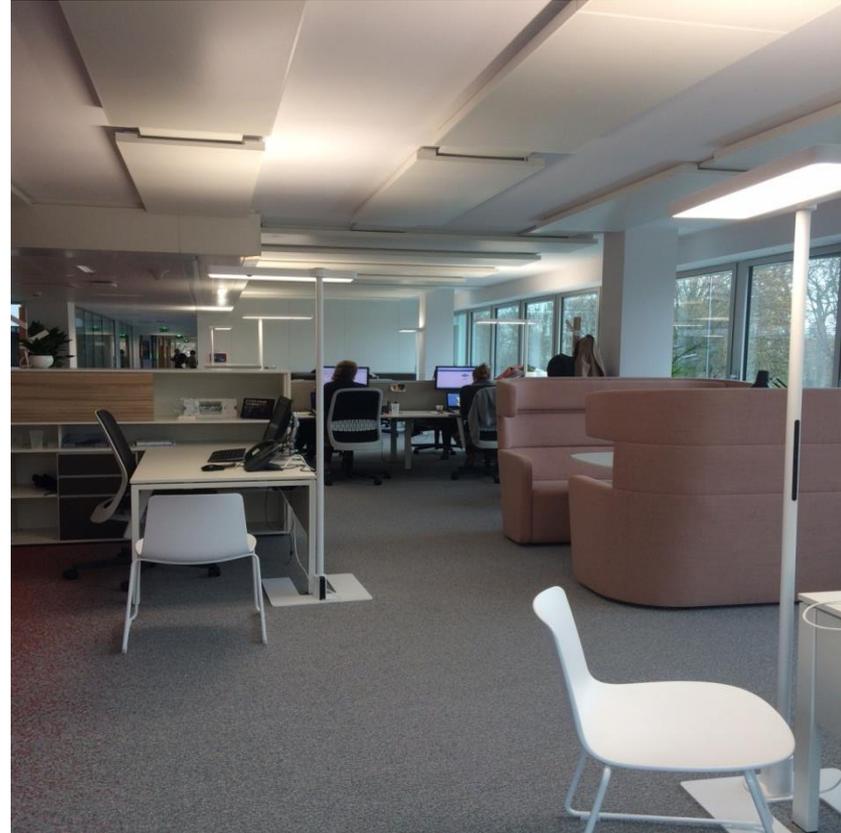


PASSION ENGAGEMENT ONE TEAM AGILITÉ SÉRIEUX SANS SE PRENDRE AU SÉRIEUX

Une illustration Avec nos nouveaux bureaux ... et la « façon d'engager »

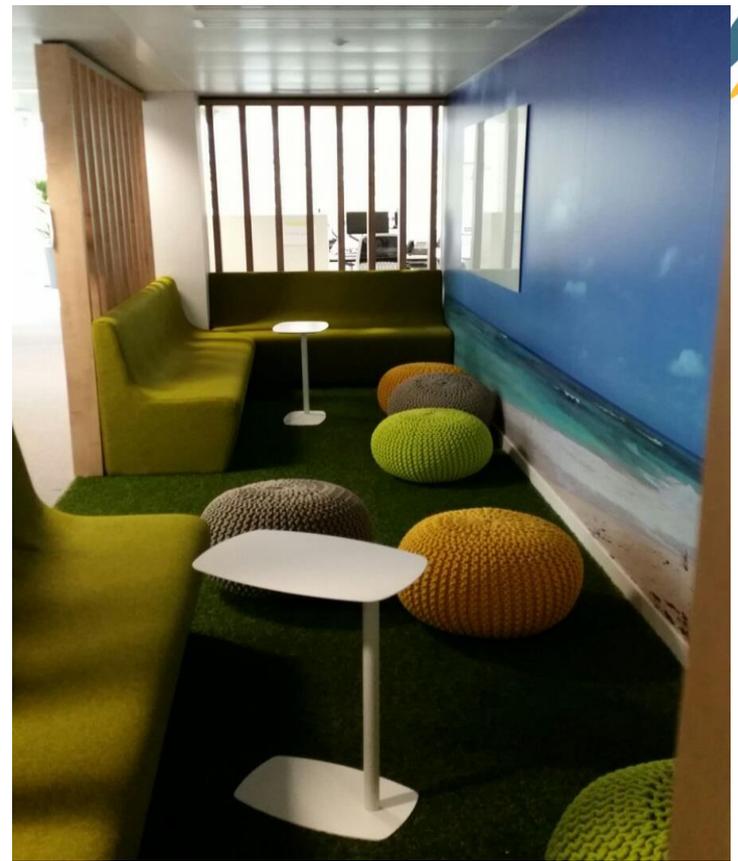


100% des bureaux ouverts



Des espaces collaboratifs inspirants

Le musée



Pulco Brainstorming room

Des espaces collaboratifs inspirants

La salle des grimaces



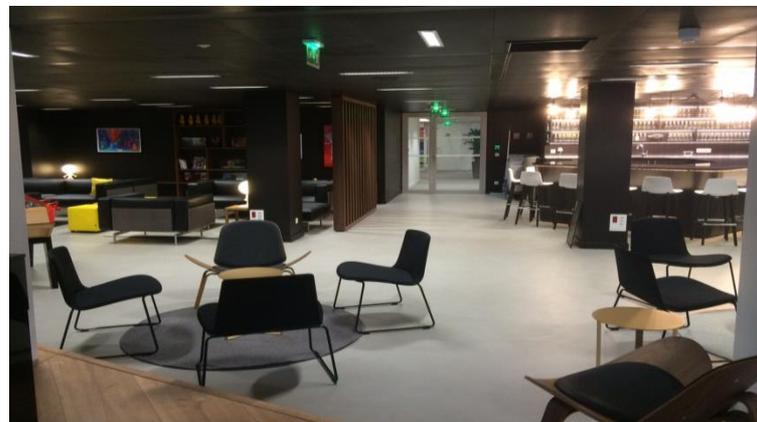
The Fab-Lab



L'espace VILLEMOT

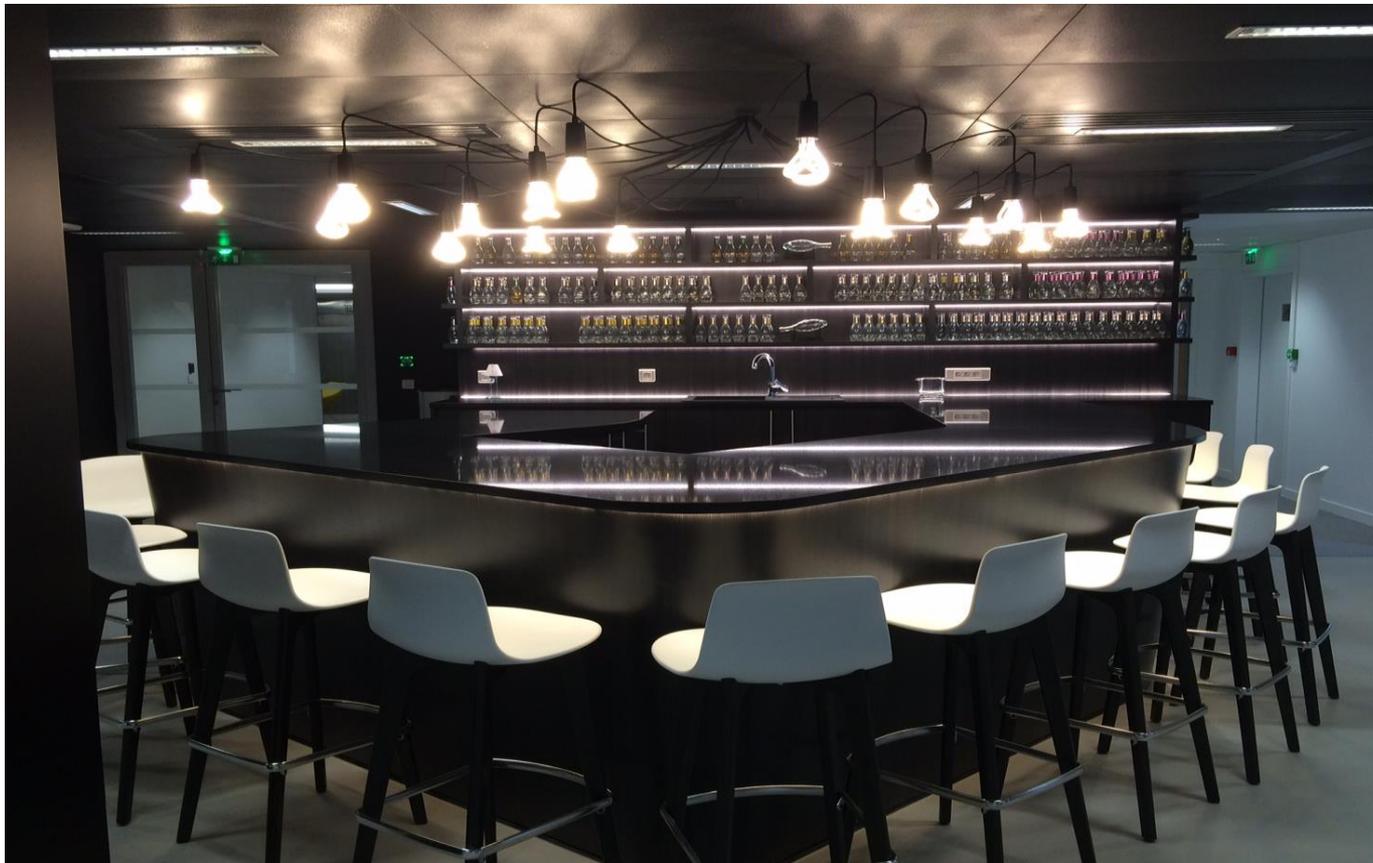


Notre LOUNGE



« LE LOUNGE »

Le Bar VILLA SCHWEPPEES



Faire
pétiller
la vie
et les sens

The text is written in a white, hand-drawn, cursive font. It is surrounded by various colorful illustrations: a yellow lemon with a green leaf, a slice of orange, a pink raspberry, a yellow pear, a blue feather-like shape, and several small, multi-colored bubbles. The background is a solid blue color.